



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO FRIGOPORCINOS BELO S.A.S.

En la actualidad, el éxito y la sostenibilidad de una empresa no solo se miden por sus resultados económicos, sino también por su comportamiento ético y su compromiso con el buen gobierno corporativo. Es fundamental que las empresas actúen de manera responsable y transparente, tomando decisiones que beneficien a todos sus stakeholders y contribuyan al desarrollo sostenible de la sociedad.

El presente Código de Ética y Buen Gobierno de nuestra empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S establece los principios y valores fundamentales que guiarán nuestras acciones y decisiones en todas las áreas de nuestra actividad empresarial. Este código es un compromiso claro y firme de respeto, integridad y responsabilidad por parte de todos los miembros de nuestra organización.

Nuestro objetivo es fomentar una cultura empresarial basada en la ética y la responsabilidad, que promueva la confianza y el respeto mutuo entre todos los colaboradores y con todas las partes interesadas. Este código establece las normas y pautas que deben seguirse en todas las actividades empresariales, desde la toma de decisiones hasta las relaciones con clientes, proveedores, empleados y la comunidad en general.

PREÁMBULO

En el mundo empresarial de hoy, es imperativo que las organizaciones establezcan una base sólida de principios éticos y prácticas de gobierno eficaces. Como FRIGOPORCINOS BELLO SAS reconocemos la importancia de mantener los más altos estándares de integridad, transparencia y responsabilidad. Por ello, presentamos nuestro integral Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo, que sirve como marco guía para nuestras operaciones comerciales.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com



Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

Nuestro Código de Ética encarna los valores y principios que definen la cultura de nuestra empresa y guían nuestros procesos de toma de decisiones. Promueve prácticas responsables a lo largo de nuestra cadena de suministro, asegurando el bienestar de nuestros animales, la sustentabilidad de nuestras operaciones y el bienestar de nuestros empleados. Estamos comprometidos a mantener los más altos estándares de bienestar animal, asegurando que nuestros cerdos estén en un ambiente humano y saludable que cumpla o supere las regulaciones de la industria.

Además, nuestro Código de Ética promueve la sustentabilidad ambiental al enfatizar el manejo responsable de los recursos, la reducción de desechos y la adopción de prácticas amigables con el medio ambiente. Reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar nuestra huella ecológica y contribuir positivamente a las comunidades en las que operamos.

Además, nuestro compromiso con el buen gobierno corporativo garantiza que nuestra empresa se gestione con integridad, transparencia y responsabilidad. Hemos implementado sólidos mecanismos de control interno para salvaguardarnos de los conflictos de interés, promover la competencia justa y proteger los derechos e intereses de nuestros accionistas, empleados y partes interesadas. Nuestras prácticas de gobierno abarcan la gestión eficaz de riesgos, la información financiera ética y la promoción de la diversidad y la inclusión dentro de nuestra organización.

En nuestra empresa FRIGOPORCINOS BELLO SAS, creemos que adoptar un Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo fuerte, no es solo un requisito legal sino una obligación moral. Nos esforzamos por construir relaciones sostenibles a largo plazo con nuestros clientes, proveedores, empleados y la sociedad en general, manteniendo los más altos estándares de conducta ética. A través de este código, demostramos nuestro compromiso con las prácticas comerciales responsables y nuestra dedicación para ofrecer productos de calidad mientras defendemos el bienestar de nuestros animales, el medio ambiente y las comunidades a las que servimos.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

En este código se abordan temas como la honestidad, la transparencia, la equidad, la igualdad de oportunidades, la protección del medio ambiente, la responsabilidad social, la prevención de conflictos de intereses y el cumplimiento de la legalidad vigente. Además, se establecieron los mecanismos de control y supervisión necesarios para garantizar el cumplimiento efectivo de estas normas.

Como empresa, nos comprometemos a promover la formación y capacitación continua de nuestros empleados en materia de ética y buen gobierno. También fomentaremos la comunicación abierta y la denuncia de cualquier conducta contraria a este código, protegiendo a quienes informen de buena fe sobre posibles violaciones.

El presente Código de Ética y Buen Gobierno es un marco de referencia para la toma de decisiones éticas en nuestra empresa. Su cumplimiento es responsabilidad de todos y cada uno de nosotros, y su valor radica en la aplicación constante y coherente en nuestro día a día.

Al adoptar este código, reafirmamos nuestro compromiso de actuar con integridad y respeto en todas nuestras acciones, buscando siempre el bienestar de nuestra empresa, nuestros colaboradores, nuestros clientes y la sociedad en su conjunto.

Juntos, construiremos una empresa sólida y ética, siendo un ejemplo de buen gobierno y responsabilidad empresarial.

IDENTIDAD ORGANIZACIONAL

Misión: FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S es una empresa que integra las necesidades en el beneficio de porcinos, brinda calidad y eficiencia a sus clientes, rentabilidad y estabilidad a sus accionistas, se posiciona como líder en el mercado, con responsabilidad social empresarial y



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

respeto por el medio ambiente. Nos apoyamos en tecnología avanzada, perfeccionando los procesos de trazabilidad y seguridad alimentaria al consumidor. Controlando e integrando a los proveedores a la cadena para generar un mejor servicio.

Visión: FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S será una empresa con una solidez y liderazgo permanente a nivel nacional en el servicio de beneficio de cerdos, reconocida por sus elevados estándares de calidad, excelencia y tecnología; velando siempre por el bienestar de sus empleados y la satisfacción del cliente. Nuestra imagen estará integrada a la conciencia ecológica, positiva, de innovación y trabajo en equipo

Propósito: En FRIGOPORCINOS BELLO SAS es contribuir al bienestar de la sociedad y el medio ambiente a través de la integración de las necesidades en el beneficio de porcinos. Nos esforzamos por brindar calidad y eficiencia a nuestros clientes, al tiempo que generamos rentabilidad y estabilidad para nuestros accionistas. Nos comprometemos a posicionarnos como líderes en el mercado, demostrando responsabilidad social empresarial y respeto por el medio ambiente. Con el apoyo de tecnología avanzada, nuestro propósito es perfeccionar los procesos de trazabilidad y seguridad alimentaria para garantizar la confianza del consumidor. Además, buscamos controlar e integrar a nuestros proveedores en la cadena de suministro para generar un servicio aún mejor.

En línea con nuestra visión, nos esforzamos por ser una empresa sólida y líder a nivel nacional en el servicio de beneficio de cerdos. Seremos reconocidos por nuestros elevados estándares de calidad, excelencia y tecnología. Siempre velaremos por el bienestar de nuestros empleados y la satisfacción de nuestros clientes.

Nuestra imagen estará integrada a la conciencia ecológica, lo que significa que tomaremos medidas responsables para minimizar nuestro impacto en el medio ambiente. Además,

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

promoveremos una cultura de innovación y trabajo en equipo, fomentando la colaboración y la creatividad en todas las áreas de nuestra empresa.

En resumen, nuestro propósito superior en FRIGOPORCINOS BELLO SAS es integrar las necesidades en el beneficio de porcinos para contribuir al bienestar de la sociedad, generar valor para nuestros clientes y accionistas, y promover la sostenibilidad ambiental. Nos esforzamos por liderar el mercado con excelencia, tecnología y responsabilidad social, siempre enfocados en el bienestar de nuestros empleados y la satisfacción de nuestros clientes

Valores:

- Ética y respeto con los clientes, empleados, proveedores, accionistas y el medio ambiente.
- Compromiso permanente con el cliente interno y externo.
- Responsabilidad social, generando beneficios a la comunidad colindante.
- Armonía en el clima organizacional y trabajo en equipo.
- Honestidad y transparencia en todos los procesos que integran el desarrollo de nuestra actividad.
- Alegría, como sello e imagen empresarial.
- Fortalecimiento del sector mediante una competencia leal.
- Sentido de pertenencia destacando la imagen corporativa

Colores institucionales:

VERDE: representa nuestro compromiso con la naturaleza, el deseo de crecimiento y estabilidad organizacional; la esperanza, la responsabilidad y la tranquilidad que son el sello de nuestra empresa.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

AMARILLO: representa la firmeza, la perseverancia, la energía, el trabajo, la inteligencia y la prosperidad de nuestra Empresa.

ESQUEMA DE TOMA DE DECISIONES.

- LOS ACCIONISTAS.

Derechos generales de los accionistas.

Además de los derechos establecidos en las leyes y en los Estatutos, los accionistas tendrán derecho a:

- disfrutar de los beneficios del protocolo de familia,
- participación en asambleas generales
- recibir información oportuna y completa para la asambleas generales
- recibir información sobre estatutos, protocolo de familia, y código de ética.
- participar en los dividendos o acuerdos convenidos o establecidos en el protocolo de familia.

Deberes generales de los accionistas.

Además de los derechos establecidos en las leyes y en los Estatutos, los accionistas tendrán el deber de:

- Respetar la jerarquía establecida en los estatutos y el protocolo de familia.
- Velar por el bien común, sobre el bien particular.
- Respetar las decisiones tomadas por la gerencia general y apoyadas por comité
- Aportar ideas para la gestión de la gerencia general.

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

- Unir esfuerzos para la sostenibilidad del patrimonio empresarial y familiar.

Mecanismos de interacción con el comité y la administración.

Se establece un comité. Actualmente conformado por gerencia general, gerencia operativa, revisoría fiscal, contabilidad, asesoría externa financiera y sectorial.

Que se hace una reunión mensual breve, práctica y con cifras importantes informativas.

Trimestralmente se realiza ampliación de la información, anexos, cierres financieros y validación de decisiones, es importante señalar que los accionistas velaran por la autonomía de este comité.

- **ASAMBLEA GENERAL.**

Además de las funciones establecidas en los estatutos, la asamblea de accionistas se reservará la aprobación de las siguientes operaciones:

Convocatoria.

La convocatoria de la asamblea se realiza de acuerdo a lo establecido por la ley y los estatutos de la compañía. Se envía la citación con los respectivos informes financieros, gestión de la gerencia general y anexos para conocimiento de los accionistas previo a la asamblea.

Desarrollo de la asamblea: presidencia y secretaria.

La asamblea ordinaria se desarrolla con el orden del día y la estricta verificación del quorum. Se entregan los informes impresos para la consulta de los accionistas asistentes. Siempre al final se escuchan en proposiciones y varios las ideas de los accionistas y sus dudas, se generan soluciones y compromisos.

Se asigna presidente y secretaria con la aprobación de la asamblea. En la normal ejecución se nombra presidente a un accionista preferente y secretario al contador de la compañía hermana (AB&C Inversiones), que se encargará de realizar el acta y difundirla entre los asambleístas.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

El Comité

El comité está conformado por gerencia general, gerencia operativa, revisoría fiscal, contabilidad, asesoría externa financiera y sectorial.

Existe dentro de este órgano tres asesores externos, que son remunerados de acuerdo a su participación dentro del comité con los honorarios establecidos por ellos y aprobados por la gerencia general.

El perfil del comité actualmente es administrativo, operativo y financiero.

En cada comité se evalúan cifras, se realizan actas y quedan compromisos. Cada actor apoya la gerencia con sus habilidades y campo de acción.

La asamblea general, cuando lo considere pertinente incluirá nuevos miembros al comité: La conformación es autonomía de la gerencia general, por período indefinido y los integrantes son todos principales.

Para un futuro:

Incluir nuevos miembros al comité, que sean determinados por la asamblea

Expedir póliza de responsabilidad civil a la gerencia por las decisiones directivas

Firmar acuerdos de confidencialidad entre los integrantes del órgano equivalente

GERENCIA

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. En su historia de vida ha tenido dos gerentes; ambos nombrados por la asamblea general de accionistas. El gerente actual desempeña su cargo hace 8 años.

El cargo de gerente general es libremente nombrado y retirado por la asamblea general de accionistas. El gerente realiza su informe de gestión anualmente para la asamblea, y lidera el



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

comité. El perfil del gerente debe ser: poseer título profesional relacionado con el área, con estudios de postgrado relacionado con finanzas, administración o afines, con 5 años de experiencias en cargos similares, Con competencias como comunicación efectiva, visión integral de negocio, resultados de valor, redes efectivas de trabajo, pensamiento estratégico, toma de decisiones, capacidad de organización y planificación, buenas relaciones públicas, resolución de conflictos comerciales, manejo de relaciones de negocio, y con contribuciones individuales: Maneja altos niveles de información confidencial relacionada con los aspectos fundamentales del cargo, Maneja las relaciones de la Empresa con entidades gubernamentales, entidades financieras, entre otras y es jefe funcional de toda la organización.

ACTUALMENTE NO HAY UN PLAN DE SUCESION

REVISORIA FISCAL Y MECANISMOS DE CONTROL.

La revisoría fiscal. FRIGOPORCINOSBELLO cuenta con un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, quien lo reemplaza en sus faltas absolutas, temporales o accidentales, ambos elegidos por la Asamblea General de Accionistas.

De conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos, el período del Revisor Fiscal es anual, pudiendo ser reelegido o removido en cualquier tiempo por la Asamblea General de Accionistas. La elección del Revisor Fiscal se lleva a cabo con base en una preselección objetiva y transparente adelantada por el comité.

El comité realiza la evaluación de los candidatos y presenta a la Asamblea General de Accionistas una recomendación, en la cual establece un orden de elegibilidad, atendiendo a criterios de experiencia, servicio, costos y conocimiento del sector. Los accionistas pueden proponer al Comité, candidatos adicionales para Revisor Fiscal, siempre que sus perfiles se ajusten a lo establecido en la Ley y en los Estatutos.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

Para ejercer el cargo de Revisor Fiscal, sólo se pueden elegir a personas naturales o jurídicas que cumplan con los requisitos exigidos en la Ley y los Estatutos Sociales. Los honorarios del Revisor Fiscal son aprobados por la Asamblea General de Accionistas, de acuerdo con criterios tales como su idoneidad, experiencia profesional en auditoría de compañías similares y en las directrices del mercado.

Las funciones del Revisor Fiscal están definidas en la Ley y Estatutos Sociales. Inhabilidades e incompatibilidades: El Revisor Fiscal y su Suplente no podrán celebrar contrato alguno con la Sociedad y estará sujeto al régimen de inhabilidades e incompatibilidades, prohibiciones y responsabilidades que establecen las disposiciones legales pertinentes. En consecuencia, tampoco podrá ser accionista ni empleado en ningún otro cargo de la Empresa, ni estar ligado dentro del cuarto grado de consanguinidad, o segundo de afinidad, o primero civil, con algún miembro de la Junta Directiva o con el Gerente General.

EL CONFLICTO DE INTERÉS.

Definición del conflicto de interés

El conflicto de intereses se produce cuando un individuo o grupo tiene intereses personales o financieros que pueden influir o interferir en su capacidad para tomar decisiones imparciales en beneficio de la organización. En esencia, se trata de una situación en la que los intereses personales de los empleados o directivos entran en conflicto con los intereses de la empresa.

PROCEDIMIENTO PARA LA REVELACION Y GESTION DE CONFLICTOS DE INTERES EN FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S

1. Definición del conflicto de intereses: En Frigoporcinos Bellos S.A.S, un conflicto de intereses se produce cuando los intereses personales de un empleado o directivo



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

interfieren o pueden interferir en su capacidad para tomar decisiones imparciales en beneficio de la empresa.

2. Divulgación del conflicto de intereses: a. Todos los empleados y directivos tienen la responsabilidad de divulgar cualquier conflicto de intereses real o potencial que puedan tener.

b. La divulgación debe realizarse tan pronto como se tenga conocimiento del conflicto de intereses y de forma confidencial al departamento de gestión Humana o a una persona designada por la alta dirección.

3. Evaluación del conflicto de intereses: a. El departamento de Gestión Humana o la persona designada será responsable de evaluar la divulgación del conflicto de intereses

b. Se examinarán los detalles proporcionados en la divulgación, incluyendo los intereses personales involucrados y la posible influencia en las decisiones de la empresa.

4. Toma de medidas: a. En base a la evaluación, se determinarán las medidas adecuadas para gestionar el conflicto de intereses.

b. Las medidas pueden incluir, pero no se limitan a: 1. Reasignación de responsabilidades para evitar el conflicto de intereses.

2. Establecimiento de garantías para certificar la imparcialidad en la toma de decisiones.

3. Suspensión temporal o permanente de ciertas funciones o decisiones relacionadas con el conflicto de intereses.

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

4. Implementación de políticas adicionales o requisitos de divulgación específicos para mitigar el conflicto de intereses.
5. Comunicación y seguimiento:
 - a. Se comunicarán las medidas tomadas a todas las partes involucradas, de manera confidencial y respetando la privacidad del empleado o directivo.
 - b. Se llevará un registro de todas las divulgaciones de conflictos de intereses, las evaluaciones realizadas y las medidas tomadas para su gestión.
6. Capacitación y sensibilización:
 - a. Frigoporcinos Bellos S.A.S proporcionará capacitación periódica a todos los empleados y directivos sobre la importancia de la revelación y gestión del conflicto de intereses.
 - b. Se promoverá una cultura de transparencia y ética, fomentando la conciencia sobre los conflictos de intereses y su impacto en la toma de decisiones empresariales.
7. Revisión y actualización:
 - a. El procedimiento de revelación y gestión del conflicto de intereses se revisará periódicamente, por la alta dirección con el apoyo del comité, para asegurar su eficacia y se actualizará según sea necesario para adaptarse a los cambios en la empresa y en el entorno empresarial.

MANEJO DE LA INFORMACION

1. Introducción



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

La información reservada y confidencial es un activo invaluable para nuestra empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. Reconocemos que su manejo adecuado es esencial para garantizar la confianza y el respeto hacia nuestra organización, así como para proteger los intereses de nuestros clientes, socios comerciales y otros stakeholders. Este capítulo establece las pautas y responsabilidades para el manejo de la información reservada y confidencial.

2. Definiciones

a) Información reservada: Aquella que, por su naturaleza, debe ser tratada con especial cuidado y restricciones en su divulgación y acceso, ya sea por su contenido estratégico, comercial, financiero, técnico o personal.

b) Información confidencial: Aquella que se encuentra protegida por acuerdos de confidencialidad o leyes y aplican aplicables, y que no debe ser divulgada sin la debida autorización.

3. responsabilidades

a) Todos los empleados y colaboradores tienen la responsabilidad de tratar la información reservada y confidencial con la máxima confidencialidad y cuidado.

b) Los empleados deben familiarizarse y cumplir con las políticas y procedimientos establecidos para el manejo de la información reservada y confidencial.

c) Los empleados deben utilizar la información reservada y confidencial únicamente para fines legítimos y relacionados con su trabajo, y no deben divulgarla a terceros sin la autorización correspondiente.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

d) Los empleados deben mantener actualizada su capacitación en materia de seguridad de la información y protección de datos, para garantizar un manejo adecuado de la información reservada y confidencial.

4. Acceso y divulgación

a) El acceso a la información reservada y confidencial se debe limitar únicamente a aquellos empleados que necesiten conocerla para desempeñar sus funciones.

b) Los empleados deben respetar las restricciones de acceso establecidas y no divulgar la información reservada y confidencial a personas no autorizadas.

c) En caso de recibir una solicitud de divulgación de información reservada y confidencial por parte de terceros, los empleados deben enviar la solicitud al departamento o función correspondiente para su evaluación y respuesta adecuada.

D) Debido a la relevancia de la información de la empresa, ésta debe ser divulgada en la misma oportunidad y a través de canales adecuados, de modo tal que los accionistas, supervisores, grupos de interés y al mercado en general estén en igualdad de condiciones para acceder a la misma.

5. protección y almacenamiento

a) La información reservada y confidencial debe ser protegida de accesos no autorizados, pérdida o daño, tanto en formato físico como digital.

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

b) Los empleados deben utilizar contraseñas seguras y mantener sus dispositivos y cuentas protegidos contra amenazas cibernéticas.

c) La información reservada y confidencial en formato físico debe ser guardada y custodiada en lugares seguros, evitando su exposición necesaria.

6. Terminación del empleo o colaboración

a) Al finalizar su relación laboral o colaboración, los empleados deben devolver toda la información reservada y confidencial en su posesión, ya sea en formato físico o digital.

b) Los empleados deben abstenerse de utilizar o divulgar la información reservada y confidencial una vez finalizada su relación con la empresa, a menos que exista una obligación legal o contractual que lo permita.

7. Consecuencias por incumplimiento. Algunas de las posibles consecuencias incluyen: 1. Acciones disciplinarias: La revelación no autorizada de información confidencial puede dar lugar a acciones disciplinarias por parte de la empresa. Estas acciones pueden incluir llamadas de atención, suspensiones temporales o, en casos graves, el despido del empleado infractor. La empresa tiene la facultad de aplicar medidas disciplinarias de acuerdo con sus políticas internas, que están inmersas en el reglamento interno de trabajo y la legislación laboral aplicable.

Habeas data: FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. cuenta con una política de datos personales, la cual se encuentra publicada en la página web y es firmada por todos los empleados al momento de su contratación y es aceptada por proveedores y clientes por medio de correos enviados por la empresa.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

LINEAMIENTOS DE ETICA Y CONDUCTA

Estas políticas generales forman la base de los lineamientos de ética y conducta de la empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. y se espera que todos los empleados las cumplan en todo momento. El incumplimiento de estas políticas puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluyendo advertencias, suspensiones o incluso la terminación del contrato, es importante informar que también se encuentran contenidos en el reglamento interno de la empresa.

- Cumplimiento legal y normativo: Los empleados deben cumplir con todas las leyes, regulaciones y normativas aplicables en el desempeño de sus funciones. No se tolerará ninguna actividad ilegal o contraria a los principios éticos de la empresa.
- Honestidad e integridad: Los empleados deben actuar con honestidad, transparencia e integridad en todas las interacciones relacionadas con su trabajo. Se espera que los empleados proporcionen información precisa y completa en todos los informes y documentos empresariales.
- Confidencialidad y protección de la información: Los empleados deben respetar y proteger la información confidencial de la empresa, los clientes y los socios comerciales. No se debe divulgar información confidencial a terceros sin la debida autorización.
- Respeto y diversidad: Se espera que los empleados traten a todos con respeto y dignidad, independientemente de su raza, género, religión, orientación sexual, discapacidad u otra característica protegida. No se tolerará ninguna forma de discriminación, acoso o comportamiento ofensivo.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

- Conflicto de intereses: Los empleados deben evitar situaciones en las que sus intereses personales o financieros entren en conflicto con los de la empresa. Se debe divulgar cualquier conflicto de intereses potencial o real a la persona o departamento designado.
- Uso adecuado de los recursos de la empresa: Los empleados deben utilizar los recursos de la empresa, incluyendo el tiempo de trabajo, los activos y los equipos, de manera responsable y únicamente para fines comerciales legítimos. No se debe hacer un uso indebido de los recursos de la empresa para beneficio personal o actividades no relacionadas con el trabajo.

Cumplimiento de políticas internas a) Los empleados deben cumplir con todas las políticas y procedimientos internos de la empresa, incluyendo los relacionados con la seguridad, la privacidad, la protección de datos y la salud y seguridad en el trabajo. b) Se espera que los empleados participen en la capacitación y formación proporcionada por la empresa para cumplir con estas políticas.

CONDUCTAS REPROCHABLES

- Abuso de autoridad: El abuso de posición o autoridad, como el uso excesivo de poder para intimidar o acosar a otros empleados, es inaceptable.
- Abuso de autoridad: El abuso de posición o autoridad, como el uso excesivo de poder para intimidar o acosar a otros empleados, es inaceptable.
- Realizar compras o contrataciones de servicios por valores que no se ajustan a los valores reales del mercado.
- Filtrar o manipular información reservada para el beneficio propio o de un tercero.
- Solicitar o recibir participación, ganancia o soborno por parte de proveedores o contratistas.

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

- Cumplimiento legal y normativo a) Los empleados deben cumplir con todas las leyes, regulaciones y normativas aplicables en el desempeño de sus funciones. b) No se tolerará ninguna actividad ilegal o contraria a los principios éticos de la empresa.
- Honestidad e integridad a) Los empleados deben actuar con honestidad, transparencia e integridad en todas las interacciones relacionadas con su trabajo. b) Se espera que los empleados proporcionen información precisa y completa en todos los informes y documentos empresariales.
- Confidencialidad y protección de la información a) Los empleados deben respetar y proteger la información confidencial de la empresa, los clientes y los socios comerciales. b) No se debe divulgar información confidencial a terceros sin la debida autorización.
- Respeto y diversidad a) Se espera que los empleados traten a todos con respeto y dignidad, independientemente de su raza, género, religión, orientación sexual, discapacidad u otra característica protegida. b) No se tolerará ninguna forma de discriminación, acoso o comportamiento ofensivo.
- Conflicto de intereses a) Los empleados deben evitar situaciones en las que sus intereses personales o financieros entren en conflicto con los de la empresa. b) Se debe divulgar cualquier conflicto de intereses potencial o real a la persona o departamento designado.
- Uso adecuado de los recursos de la empresa a) Los empleados deben utilizar los recursos de la empresa, incluyendo el tiempo de trabajo, los activos y los equipos, de manera responsable y únicamente para fines comerciales legítimos. b) No se debe hacer un uso indebido de los recursos de la empresa para beneficio personal o actividades no relacionadas con el trabajo.
- Cumplimiento de políticas internas a) Los empleados deben cumplir con todas las políticas y procedimientos internos de la empresa, incluyendo los relacionados con la seguridad, la privacidad, la protección de datos y la salud y seguridad en el trabajo. b) Se espera que los empleados participen en la capacitación y formación proporcionada por la empresa para cumplir con estas políticas.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

- Manipular informes de avance de los contratos para agilizar un pago.
- Realizar pagos de facilitación, entendidos como los pagos que se hacen para asegurar o acelerar trámites de carácter legal y rutinario ante funcionarios gubernamentales.
- Hacer uso indebido de redes sociales institucionales o personales poniendo en riesgo la reputación institucional.
- Utilizar los activos y los elementos de trabajo que la organización pone a disposición para efectos del cumplimiento de las funciones propias del rol o cargo que se ostenta.
- Alcanzar el cumplimiento de objetivos y resultados que resulten de violaciones de la ley o actuaciones deshonestas.
- Realizar cualquier acto de discriminación o maltrato a miembros de la organización o de sus grupos de interés, en atención al género, la raza, las creencias, las situaciones de discapacidad o cualquier otra razón.

POLITICA ANTICORRUPCION

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. está comprometido con una estrategia de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción en cualquiera de sus modalidades, que promueva una cultura de lucha contra los mismos y que permita conducir sus negocios y operaciones con altos estándares éticos, en cumplimiento de las leyes y regulaciones vigentes, para esto se compromete a:

- Prevenir y gestionar eventos de corrupción en FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S, direccionando y promoviendo los principios y valores promulgados en relación con la ética empresarial y con las políticas corporativas.
- Promover una cultura ética al interior de FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S encaminada a mitigar los riesgos por corrupción, y en el relacionamiento con terceros.
- Establecer los lineamientos de los mecanismos para prevenir, detectar, investigar y corregir efectiva y oportunamente los eventos de corrupción.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

- Direccionar el marco para mitigar los riesgos de corrupción a través de un efectivo y oportuno proceso de identificación, valoración e implementación de controles.

GESTION AMBIENTAL

En Frigoporcinos Bello SAS, nos comprometemos a proteger el medio ambiente y promover la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, reconocemos la importancia de preservar y proteger el medio ambiente en todas nuestras operaciones. Nos comprometemos a promover prácticas sostenibles y responsables que minimicen nuestro impacto ambiental. Como parte de este compromiso, establecemos la siguiente Política Ambiental: 1. Cumplimiento legal y normativo: Cumpliremos con todas las leyes, normas y normativas ambientales aplicables en todas las jurisdicciones en las que operamos. Nos esforzaremos por superar los requisitos legales siempre que sea posible y buscar oportunidades para implementar mejores prácticas ambientales. 2. Proteger el medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, minimizando los impactos ambientales de los vertimientos a las fuentes hídricas, la generación de residuos sólidos y la contaminación atmosférica.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S es una empresa socialmente responsable, por esto cuenta con el sello de certificación de Fenalco Solidario, que confirma el actuar de manera responsable, congruente y comprometida, con todas las expectativas sociales, económicas y ambientales de nuestros stakeholders, la empresa se compromete a renovar anualmente su sello y a continuar con las acciones que le permitan conservarlo y mantener las venas relaciones con la comunidad.

MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS

(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com





Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S cuenta con un proceso eficaz y eficiente para el trámite de las quejas, solicitudes, reclamaciones, consultas e informaciones referentes a la administración, a las cuales se les da respuesta en los términos previstos por la ley; para ello cuenta con un procedimiento claro y público en la página web para los trámites que se establezcan por parte de los interesados, de igual manera existen canales directos con los supervisores y directivos de la empresa para tramitar estas solicitudes.

OTRAS DISPOSICIONES

LA ADOPCIÓN, VIGENCIA, DIVULGACIÓN Y REFORMA DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Código de Buen Gobierno entrará en vigencia a partir de su aprobación por parte de la asamblea

DIVULGACIÓN DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

El Código de Buen Gobierno se divulgará a todos los miembros de la empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. y a sus grupos de interés, de igual manera estará en la página web para el conocimiento público.

REFORMA DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

El Código de Buen Gobierno podrá ser reformado por decisión de la asamblea y El gerente, informará a los grupos de interés a través medios de comunicación masivos o de la página web, los cambios introducidos.



(4) 446 72 92 | 312 259 2625

sig@frigoporcinosbello.com

Calle 59 BB N° 69-314 Vereda el Salado

www.frigoporcinosbello.com

